|  |  |
| --- | --- |
| № | ТЕМЫ ДИПЛОМНЫХ РАБОТ |
|  | Влияние системы нематериальной мотивации  на удовлетворенность трудом в государственных учреждениях (на примере Управление градостроительства и архитектуры города Пензы) |
|  | Формирование системы непрерывного обучения персонала на научно-производственном предприятии (на примере ООО НПП «АЛГОРИТМ-СЕРВИС») |
|  | Совершенствование системы мотивации персонала ресурсоснабжающей организации (на примере АО «ЭнергосбыТ Плюс») |
|  | Оптимизация системы развития персонала на основе технологии e-learning на промышленном предприятии (на примере АО «ПО «Электроприбор») |
|  | Применение digital-инструментов в процессе адаптации персонала в IT- сфере (на примере ООО «Тортуга») |
|  | Влияние условий труда на текучесть персонала в производственной сфере (на примере АО «ПО «Электроприбор») |
|  | Оптимизация системы управления здоровьем сотрудников на предприятии пищевой промышленности (на примере Пензенский филиал АО «Черкизовский мясоперерабатывающий завод») |
|  | Внедрение цифровых технологий в систему наставничества на производственном предприятии (на примере ООО «Управляющая компания «Русмолко») |
|  | Моделирование системы стимулирования персонала на основе мотивационного профиля в банковской сфере (на примере ПАО БАНК «КУЗНЕЦКИЙ») |
|  | Совершенствование системы оплаты труда на сельскохозяйственном предприятии (на примере ООО «АГРО ЭКО ПЕНЗА») |
|  | Управление уровнем удовлетворенности трудом персонала в сфере дорожного строительства (на примере ООО «Пачелмская ДПМК») |
|  | Совершенствование условий труда на производственном предприятии (на примере АО «Радиозавод») |
|  | Совершенствование системы адаптации персонала на производственном предприятии (на примере ПАО «ЭЛЕКТРОМЕХАНИКА») |
|  | Формирование well-being программы как инструмента корпоративной культуры производственного предприятия (на примере ООО «Пензенские электроды») |
|  | Применение геймификации в развитии персонала на производственном предприятии (на примере ЗАО «Пензенская кондитерская фабрика») |
|  | Формирование модели HR-бренда производственного предприятия (на примере ООО «ЛесКом») |
|  | Совершенствование организационной культуры в IT-сфере (на примере ООО «Ингруппа») |
|  | Управление карьерой административно-управленческого персонала производственного предприятия (на примере АО «ФНПЦ «ПО «СТАРТ» имени М.В. ПРОЦЕНКО») |
|  | Анализ влияния цифровизации на подбор персонала на промышленном предприятии (на примере АО «Радиозавод») |
|  | Регулирование социально-психологического климата в процессе управления персоналом подразделения (на примере УМВД РФ по г. Пензе) |
|  | Совершенствование системы обучения персонала в транспортной отрасли (на примере Эксплуатационное локомотивное депо Пенза, Куйбышевская дирекция связи г. Самара, Дирекция тяги – филиал ОАО «РЖД») |
|  | Технология оценки персонала и пути ее совершенствования на производственном предприятии (на примере ЗАО «Пензенская кондитерская фабрика») |
|  | Совершенствование системы оценки эффективности деятельности подразделений управления персоналом (на примере ООО «КомХэлф») |
|  | Совершенствование системы развития персонала в сфере консалтинга (на примере ООО «ИБС Объединенные центры обслуживания») |
|  | Совершенствование системы найма персонала в сфере торговли (на примере ООО«Евросеть-Ритейл») |
|  | Совершенствование аттестации педагогических работников (на примере МБОУДО «Дворец детского (юношеского) творчества» г. Пензы) |
|  | Совершенствование системы оценки персонала на промышленном предприятии (на примере АО «ПО «Электроприбор») |
|  | Совершенствование системы аттестации персонала в сфере пассажирских перевозок (на примере АО «Пензенское объединение автовокзалов») |
|  | Совершенствование корпоративной культуры в сфере IT (на примере ООО «Открытые решения») |
|  | Основные направления повышения стрессоустойчивости сотрудников силовых структур (на примере Отдела Министерства внутренних дел Российской Федерации по Николаевскому району) |
|  | Совершенствование системы мотивации персонала в сфере ЖКХ (на примере ООО «Лифтсервис») |
|  | Совершенствование организации труда на промышленном предприятии (на примере АО «Радиозавод») |
|  | Совершенствование организации работы Центра занятости населения по адаптации инвалидов на рынке труда (на примере ГКУ ЦЗН г. Заречного) |
|  | Совершенствование условий труда на крупном промышленном предприятии (на примере АО «Радиозавод») |
|  | Совершенствование системы найма персонала в сфере производства (на примере ООО «УК «Русмолко») |
|  | Совершенствование системы стимулирования персонала на промышленном предприятии (на примере АО «ПЕНЗТЯЖПРОМАРМАТУРА») |
|  | Совершенствование системы наставничества на промышленном предприятии (на примере ООО «Тэзакс») |
|  | Совершенствование системы корпоративной культуры в сфере услуг розничной торговли сотовой связи (на примере ООО «Евросеть-Ритейл») |
|  | Совершенствование системы мотивации персонала в сфере промышленности (на примере ОАО «Маяк») |
|  | Совершенствование системы развития персонала на промышленном предприятии (на примере АО «ПО «Электроприбор») |
|  | Управление социальным развитием персонала в государственном учреждении (на примере ГБУ «Управление делами Губернатора и Правительства Пензенской области») |
|  | Совершенствование управления деловой карьерой муниципальных служащих (на примере Администрация Заметчинского района Пензенской области) |
|  | Совершенствование системы управления персоналом на промышленном предприятии (на примере АО «Пензенский завод «Локомотив») |
|  | Совершенствование организационной культуры промышленного предприятия (на примере ОАО «ЭЛЕКТРОМЕХАНИКА») |
|  | Совершенствование системы оценки персонала в нефтедобывающей отрасли (на примере ООО «ЛУКОЙЛ-Коми») |
|  | Совершенствование развития персонала в научно-производственной организации (на примере АО «Научно-исследовательский институт физических измерений» |
|  | Совершенствование системы адаптации медицинского персонала (на примере ГБУЗ «Пензенская областная клиническая больница им. Н.Н. Бурденко») |
|  | Особенности формирования кадровой политики на малом предприятии (на примере ООО НПО «Пензанефтемаш») |
|  | Влияние условий труда на текучесть персонала в сфере производства (на примере АО «Пензенское производственное объединение электронной вычислительной техники им. В.А. Ревунова») |
|  | Совершенствование отбора персонала в сфере производства (на примере ООО «УКРостум») |
|  | Совершенствование системы обучения персонала на промышленном предприятии (на примере АО «ПЕНЗТЯЖПРОМАРМАТУРА») |
|  | Совершенствование кадровой политики на предприятии пищевой промышленности (на примере ОАО «Молочный комбинат Пензенский») |
|  | Пути преодоления профессионального выгорания сотрудников в органах внутренних дел (на примере Отдел Министерства внутренних дел Российской Федерации по Николаевскому району) |
|  | Совершенствование системы кадровой безопасности на производственном предприятии (на примере ЗАО «Пензенская кондитерская фабрика») |
|  | Совершенствование условий труда на производственном предприятии (на примере ЗАО «Пензенская кондитерская фабрика») |
|  | Совершенствование системы обучения персонала в сфере торговли (на примере ООО «Автолоцман-КМ») |
|  | Совершенствование системы оценки профессиональной деятельности муниципальных служащих (на примере Управления градостроительства и архитектуры Администрации г. Пензы) |
|  | «Совершенствование системы корпоративной культуры в сфере услуг розничной торговли сотовой связи (на примере ООО «Евросеть-Ритейл»)» |
|  | «Совершенствование системы обучения персонала на промышленном предприятии (на примере АО «ПЕНЗТЯЖПРОМАРМАТУРА»)» |
|  | Влияние мотивации персонала на повышение социальной эффективности управления персоналом (на примере ООО «Алоэ ЦФО» Аптечный пункт №388-64) |
|  | Совершенствование системы адаптации персонала в сфере it технологий (на примере ООО НПП «АЛГОРИТМ-СЕРВИС») |
|  | Совершенствование организационной культуры предприятия в сфере услуг (на примере ООО «Вираж») |
|  | Совершенствование системы обучения и развития персонала в строительной организации (на примере ООО «Строительное управление №2») |
|  | Совершенствование системы мотивации персонала в торговой сфере (на примере ООО «Алькор и Ко») |
|  | Профилактика профессионального выгорания на производственном предприятии (на примере ООО Мясоперерабатывающий комплекс «Атяшевский») |
|  | Внедрение интерактивных методов обучения и развития персонала в спортивно-оздоровительной сфере (на примере ООО «Алекс Фитнес») |
|  | Совершенствование инструментов обучения на этапе адаптации производственного персонала (на примере АО «ПЕНЗАСПЕЦАВТОМАШ») |
|  | Совершенствование системы подбора персонала в строительной сфере (на примере ООО «СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК ЭНТАЗИС») |
|  | Основные направления стабилизации коллектива организации в сфере информационных технологий (на примере ООО «ОНЛАНТА») |
|  | Технологии повышения удовлетворенности трудом работников производственной сферы (на примере ООО «УНПК «Лес-Юг») |
|  | Совершенствование системы электронного обучения в торговой сфере (на примере ООО «СВ РИТЕЙЛ») |
|  | Совершенствование системы адаптации персонала на производственном предприятии (на примере ООО «Агро-Прогресс») |
|  | Совершенствование системы оценки персонала в сфере консалтинговых услуг (на примере ООО «Ваш Бухгалтер») |
|  | Совершенствование системы оценки персонала на промышленном предприятии (на примере ОАО «ПЕНЗАДИЗЕЛЬМАШ») |
|  | Совершенствование системы обучения персонала на научно-производственномпредприятии (на примере ООО НПП «Самаравзрывтехнология») |
|  | Совершенствование условий труда персонала на предприятии строительной отрасли (на примере «УСР №531» ФГУП «ГВСУ №5») |
|  | Совершенствование системы адаптации персонала на производственном предприятии (на примере ЗАО «Пензенская кондитерская фабрика») |
|  | Совершенствование социальной политики на производственном предприятии (напримере АО «ПЕНЗТЯЖПРОМАРМАТУРА») |
|  | Совершенствование системы развития персонала в торговой сфере (на примере ООО «Леруа Мерлен Восток») |
|  | Совершенствование системы отбора персонала на производственном предприятии (на примере ПАО «БИОСИНТЕЗ») |
|  | Особенности формирования и использования кадрового резерва на промышленном предприятии (на примере АО «ПО «Электроприбор») |
|  | Совершенствование условий труда среднего медицинского персонала в сфере здравоохранения (на примере ГБУЗ «Кузнецкая межрайонная больница») |
|  | Совершенствование системы стимулирования персонала в сфере правоохранительных органов (на примере УМВД России по г.Пенза) |
|  | Совершенствование корпоративной культуры на производственном предприятии (на примере ООО «МАЯКПРИНТ») |
|  | Совершенствование системы управления карьерой персонала в сфере торговли (на примере ООО «Лента») |
|  | Влияние социальной политики на формирование лояльности персонала (на примере ГБУЗ «Каменская Межрайонная больница») |
|  | Особенности формирования и использования кадрового резерва на промышленном предприятии (на примере АО «ПО «Электроприбор») |
|  | Профилактика синдрома эмоционального выгорания у педагогических работников (на примере ГБПОУ ЯНАО «Муравленковский многопрофильный колледж») |
|  | Совершенствование корпоративной культуры в сфере услуг (на примере ООО «Управляющая компания РОСТУМ») |
|  | Совершенствование организации труда персонала в сфере торговли (на примере ООО «Квэртис групп») |
|  | Совершенствование организационной культуры на производственном предприятии (на примере ООО «МК БТС») |
|  | Совершенствование системы адаптации персонала в сфере телекоммуникационных услуг(на примере ПАО «Ростелеком») |
|  | Совершенствование системы мотивации персонала в сфере мобильных телекоммуникаций (на примере ООО «НЕКСТ СИМ») |
|  | Совершенствование системы обучения персонала на производственном предприятии (на примере ООО «Нудел Продукт») |
|  | Совершенствование системы оценки персонала на промышленном предприятии (на примере АО «ПО«Электроприбор») |
|  | Совершенствование системы повышения квалификации медицинского персонала в сфере здравоохранения (на примере ГБУЗ "Клиническая больница № 6 имени Г.А. Захарьина") |
|  | Совершенствование социально – психологического климата в органах местного самоуправления (на примере Департамента социального развития ЗАТО город Заречный Пензенской области)» |
|  | Совершенствование технологии адаптации персонала в сфере продаж (на примере ООО «Юниум») |
|  | Совершенствование условий труда на научно-производственном предприятии (на примере ОАО «Научно-исследовательский институт электронно - механических приборов» |
|  | Совершенствование условий труда на предприятии пищевой промышленности (на примере ООО «Александрия») |
|  | Совершенствование формирования кадрового резерва на промышленном предприятии (на примере АО «Научно-производственное предприятие «Рубин») |
|  | Формирование стабильного коллектива организации в сфере риэлторских услуг (на примере ООО «Пенза-Этажи») |

|  |  |
| --- | --- |
| № | ТЕМЫ МАГИСТЕРСКИХ ДИССЕРТАЦИЙ |
|  | Совершенствование технологии подбора персонала на производственном предприятии (на примере АО «Радиозавод») |
|  | Совершенствование организационной культуры в торговой сфере (на примере ООО «Автолоцман-М») |
|  | Совершенствование системы развития персонала в сфере риэлтерских услуг (на примере ООО «Ростум-Недвижимость») |
|  | Совершенствование системы обучения персонала в торговой сфере (на примере ООО «Лента») |
|  | Совершенствование корпоративной культуры на предприятии торговой сферы (напримере ООО «Леруа Мерлен Восток») |
|  | Совершенствование системы оценки персонала в торговой сфере (на примере ООО «Лента») |
|  | Совершенствование системы стимулирования труда персонала на промышленном предприятии (на примере АО «ПО «Электроприбор») |
|  | Совершенствование системы управления лояльностью персонала на предприятии торговой сферы (на примере ООО «Леруа Мерлен Восток») |
|  | Влияние условий труда на эффективность профессиональной адаптации молодых специалистов в системе здравоохранения (на примере ГБУЗ «Клиническая больница № 6 имени Г.А. Захарьина») |
|  | Совершенствование системы профессионального развития персонала в научно-исследовательской сфере (на примере АО «НИИФИ») |
|  | Совершенствование системы аттестации персонала в сфере риэлтерских услуг (на примере ООО «Ростум-Недвижимость») |
|  | Совершенствование системы мотивации персонала в банковской сфере (на примере ПАО «Почта Банк», ККО «Пензенский областной центр») |
|  | Совершенствование социальной политики в организации транспортной отрасли (на примере «Ковылкинская дистанция пути – СП КДИ – СП ЦДИ – филиала ОАО «РЖД») |
|  | Совершенствование методов привлечения персонала на промышленном предприятии (на примере АО «ПО «Электроприбор») |
|  | Совершенствование системы отбора персонала в правоохранительных органах (на примере МО МВД России по ЗАТО г. Заречном Пензенской области) |
|  | Совершенствование системы обучения персонала коммерческой организации (на примере ПАО «БИОСИНТЕЗ») |
|  | Современные технологии управления персоналом |
|  | Совершенствование методов привлечение персонала на промышленном предприятии (на примере АО «ПО «Электроприбо |
|  | Совершенствование организационной культуры в торговой сфере (на примере ООО «Автолоцман-М |
|  | Особенности кадровой политики организации сферы культуры и пути ее совершенствования (на примере МБУ «Пензенский театр юного зрителя») |
|  | Пути стабилизации трудового *к*оллектива в аграрной сфере (на примере ООО «Зерновая компания») |
|  | Совершенствование системы мотивации персонала в сфере торговли (на примере АО «ЗАРА СНГ») |
|  | Совершенствование системы обучения персонала в торговой сфере (на примере ООО «КерамоДом») |
|  | Совершенствование системы оценки персонала в органах местного самоуправления (на примере «Администрация г. Заречного Пензенской области») |
|  | Совершенствование системы повышения квалификации персонала в пищевой промышленности (на примере ООО «Ванюшкины сладости») |
|  | Совершенствование системы подбора персонала на промышленном предприятии (на примере АО «ФНПЦ «ПО «СТАРТ» им. М.В. Проценко) |
|  | Совершенствование системы развития персонала производственного предприятия (на примере АО «НИИЭМП») |
|  | Совершенствование условий труда в сфере здравоохранения (ГБУЗ «Областная психиатрическая больница им. К. Р. Евграфова») |
|  | Совершенствование формирования кадрового резерва на производственном предприятии (на примере ОАО «ЭЛЕКТРОМЕХАНИКА») |